

A N U N Ţ

BIBLIOTECA ACADEMIEI ROMÂNE, cu sediul în Bucureşti, Calea Victoriei nr. 125, sector 1, organizează, în ziua de **07 iulie 2022** ora 09.30, concurs pentru ocuparea următorului post:

1 post – economist S I în cadrul Biroului Resurse umane, Salarizare, perioadă determinată, normă întreagă.

Cerinţe privind ocuparea postului :

Cerinţe generale:

a) cetăţenie română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exerciţiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

f) îndeplineşte condiţiile de studii şi, după caz, de vechime sau alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

Cerinţe specifice:

1. **Studii:** superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul ştiinţelor sociale, ramurile ştiinţe juridice, administrative, economice, sau în domeniul ştiinţelor inginereşti, ramurile inginerie civilă, inginerie electrică, electronică şi telecomunicaţii.

2. **Vechime în muncă:** minim 4 ani;

3. **Vechime în specialitate:** minim 4 ani.

Tematică:

- Legislaţie referitoare la biblioteci;
- Legislaţie referitoare la salarizarea bugetară;

- Organizarea și activitatea B.A.R.;
- Regulamentul intern;
- Protecția persoanelor fizice în ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Cunoștințe de salarizare bugetară, stabilirea salariilor de încadrare, calculul salarial în vederea stabilirii drepturilor salariale cu constituirea contribuțiilor aferente;
- Reglementări legale privind protecția muncii. Examenul medical la angajarea în muncă, controlul medical periodic și examenul medical la reluarea muncii;
- Angajarea/ promovarea personalului;
- Întocmirea situațiilor lunare;
- Acordare vouchere de vacanță;
- Acordare indemnizație de hrană;
- Cunoștințe de legislația muncii;
- Reglementări legale privind pensiile.

Bibliografie:

- Regulamentul de organizare și funcționare al B.A.R.;
- Regulamentul intern al B.A.R.;
- Legea Bibliotecilor nr. 334/2002 actualizată;
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestora;
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 Codul Muncii –republicat;
- H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- O.U.G. nr. 114/2018 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată;
- OUG nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă,cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 95/2006 – republicată, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- Legea nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap- cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă - integral;
- Legea nr. 165/2018 actualizată (vouchere vacanță)
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea șanselor între femei și bărbați.

Dosarul de concurs, cu mențiunea, pe copertă, a numărului de pagini conținute, se va depune personal la Biroul Resurse Umane, până la data de 28 iunie 2022 (inclusiv) în intervalul orar 10.00 - 14.00. Candidatul va primi numărul de înregistrare al dosarului.

Numărul de înregistrare comunicat constituie modalitatea de identificare a candidatului pe listele cu rezultatele concursului ce vor fi comunicate ulterior, în urma fiecărei etape parcurse.

Toate informațiile legate de acest concurs vor fi obținute doar telefonic.

Secretarul comisiei de concurs poate fi contactat la telefon 021.212.82.84, int. 1206/1207.

Dosarul de concurs va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată directorului general al instituției;
- b) copie a actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copie diplome de studii;
- d) copie carnet de muncă sau, după caz, adeverințe care să ateste vechimea în muncă, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, cu mențiunea că cei care sunt declarați admiși la selecția dosarelor au obligația să completeze dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- f) adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae EUROPASS semnat și datat pe fiecare pagină.

Vor intra în concurs candidații ale căror dosare de înscriere sunt complete și declarate admise la selecția dosarelor, selecție care va avea loc în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea "*admis*" sau "*respins*", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul și pe pagina de internet a instituției.

Desfășurarea concursului:

-proba scrisă: - subiecte de specialitate stabilite de comisia de concurs înaintea concursului/examenului

Data susținerii **probei scrise** este **07 iulie 2022**, ora 09.30 în sala de Consiliu.

Rezultatele probei scrise se afișează în data de **08 iulie 2022**, ora 15.00.

Contestațiile referitoare la rezultatele probei scrise se depun personal până în data de **11 iulie 2022** în intervalul orar 09.00 - 12.00, iar rezultatul acestora se afișează în data de **12 iulie 2022** ora 09.00.

- proba interviu – conform planului de interviu stabilit de comisia de concurs.

Data susținerii **interviului** este **12 iulie 2022**, ora 12.00 în sala de Consiliu.

Rezultatele interviului se afișează în data de **13 iulie 2022**, ora 15.00.

Contestațiile referitoare la rezultatele interviului se depun personal în data de **14 iulie 2022**, în intervalul orar 09.00 -12.00, iar rezultatul acestora se afișează în data de **15 iulie 2022**, ora 15.00, împreună cu rezultatele finale.

DIRECTOR GENERAL

Prof. ing. Nicolae NOICA

Membru de onoare al Academiei Române